

Transcript behorende bij de audio op onderstaande link:

<https://vraaghetuuv.nl/persberichten/persbericht-vragen-over-de-wajong-stel-ze-aan-het-uuv/>

Transcript begint hier

Ruud van Zomeren: VraaghetUWV.nl, dat is een website waarvoor het initiatief is genomen door 2 bekenden van Radio509: Emiel Cornelisse en Ferry Molenaar. Welkom heren.

Emiel: Dank je wel

Ferry: Dank je.

Ruud: Dan begin ik met een hele simpele vraag, want een domme vraag is een vraag die je niet stelt. Ik kan me niet voorstellen dat er mensen zijn die niet weten wat het UWV is, maar voor die enkeling. Wat is het UWV? Waar staat het voor?

Emiel: Het UWV is het uitkering- of één van de uitkeringsinstanties, want er is er nog één, maar UWV is wel het bekendste, die dus alle uitkeringen voor, niet alleen voor waar we het over hebben, de Wajong, maar op het gebied van andere, als je bijvoorbeeld werkeloos raakt bij bedrijfsongevallen of zo kom je bij UWV terecht.

Ruud: Die w staat voor werknemersverzekeringen.

Emiel: Ja.

Ruud: Oké, nou de WW laten we zitten.

Emiel: Ja, maar die doen zij ook, die mogen zij ook doen.

Ruud: De NOW laten we helemaal even buiten beschouwing. We zitten hier bij elkaar om het even te hebben over de Wajong. De wet arbeidsongeschiktheid jonggehandicapten. Als je een arbeidsbeperking hebt en je bent dat vanaf je geboorte, heb je dat, dan kun je vanaf je 18e tot je 65, 67e een uitkering aanvragen.

Emiel: Dat jong is heel breed.

Ruud: Jong is heel breed. Ja, dat heb ik begrepen. Maar nu hebben jullie een website opgetuigd met de bedoeling om vragen binnen te harken. Nou denk ik in de eerste plaats: Hoezo een website, dat is toch een beetje oldskool inmiddels, iedereen zit toch op sociale media of vergis ik me nou?

Ferry: Ja dat klopt. Wat, waarom? Een website is eigenlijk een hele fijne manier om data te verzamelen en sociale media die volgt je overal en die is overal. En we wouden vooral een mogelijkheid creëren om het anoniem te doen. Je kan ook wel gegevens achterlaten als je dat wil. Maar wat we eigenlijk vrij in het begin gemerkt hebben met het stellen van vragen, is dat mensen toch bang zijn daar consequenties aan verbonden te krijgen. En dan is een website wat je nodig hebt.

Ruud: Wat gek. Waarom die angst.

Ferry: Dat heeft een aantal redenen. Maar degene die ik echt het meest gehoord heb is bijvoorbeeld vragen over bijverdiensten. Hoeveel mag je nou bijverdienen of een hele persoonlijke situatie waarin mensen in een conflict terecht zijn gekomen over te veel verdiend loon, terwijl dat eigenlijk niet het geval was door verkeerde loonstrook et cetera. En ze zijn heel erg bang dat als ze hun gegevens daar achterlaten met een hele specifieke vraag dat ze meer vertellen dan dat eigenlijk nodig is, of een eigen zaak tegengaan en dan ontdekken we eigenlijk ook wel dat er heel veel onduidelijkheid is bij mensen over wat wel en wat niet mag.

Ruud: Ja.

Ferry: Het is heel veel onzekerheid.

Ruud: Ja dat vind ik ook weer gek want zo'n UWV is een grote organisatie, landelijke organisatie die verstrekt nog zeker wel de nodige informatie. Als je wil weten hoe een regeling werkt dan vertellen ze je dat toch gewoon.

Emiel: Nou dat zou je denken, maar dat valt dus een beetje tegen. Weet je, laat ik het zo zeggen: Ze proberen het uit te leggen op een manier die zij begrijpen, maar of jij het als Wajonger, zoals we maar even zeggen het dan altijd begrijpt is nog een ding.

Ferry: Het is vooral: Ze leggen je uit wanneer je er recht op hebt. En ongeveer hoe het werkt, maar zodra de vragen heel concreet en inhoudelijk worden dan zeggen ze: Ja, vraag het maar aan, dan zoeken wij het wel voor je uit. En dan klinkt het alsof ze je een service bieden. Maar eigenlijk is de situatie heel vaak dat je het gewoon letterlijk moet uitproberen en dat als je tegen de tijd dat je bijvoorbeeld weet wat je overhoudt aan je uitkering als je bij gaat verdienen of gedaan hebt, kan het tegenvallen. Je kan niet meer terug, want die baan die heb je al. En het is voor heel veel mensen gewoon fijn om te weten: Ga ik er onder de streep op voor- of achteruit, voordat je die baan aanneemt, want ja, goed misschien dat het alleen je eigen levensonderhoud is of dat van een gezin, gewoon heel fijn om te weten.

Emiel: Ja want laten we maar even duidelijk maken. De bedoeling is wel en zeker nu anno 2022 dat je aan het werk gaat zoveel mogelijk. Alleen als je echt niet kunt werken en het UWV heeft ook bepaald via allerlei procedures dat dat zo is, dan kun je gewoon een uitkering krijgen, is het klaar. Maar eigenlijk is het de bedoeling dat je die uitkering alleen maar gebruikt of om deels je loon aan te vullen of als overbrugging uiteindelijk naar een baan. Dus dat willen ze ook heel erg graag. En op zich is dat natuurlijk een, ja nobel streven. Het klinkt ook heel logisch: Als je kan werken, ga dan ook werken, is dan het idee. Maar dan wil je wel duidelijkheid hebben over hoe dat dan eruit gaat zien als je eenmaal gaat werken.

Ruud: Nou hebben we het, er zijn een paar honderdduizend Wajongers in dit land. En een niet al te groot deel daarvan behoort tot de groep blinden en slechtzienden. Daar zitten toch een aantal zaken bij waarvan ik denk, nou dat is toch niet zo simpel als je aan het werk wil. Daar heb je vaak voorzieningen voor nodig. Apparatuur voor nodig. Helpt het UWV je daarbij?

Ferry: Ja en nee. Ik heb ervaring vanuit een loondienstsituatie waarin ik eigenlijk pas geholpen werd nadat ik mijn contract ondertekende. En dat is een van die voorbeelden waar ik tegenaan gelopen ben. Eigenlijk wil je al geholpen worden voordat je je contract ondertekent. Op het moment dat je een startdatum hebt dat je eigenlijk al vliegende start kan maken, alles binnen is. Maar in de praktijk is het zo dat je pas op de startdatum van je contract 's een keer een gesprek hebt met: Goh, wat heb je eigenlijk nodig? Wat moeten we gaan vergoeden? Oh, je hebt ook nog een taxivergoeding nodig om naar je werk te komen. Dat duurt nog 4 weken. En dan is je contract dus al gestart,

Ruud: Laat staan die computer met aanpassingen.

Ferry: Bijvoorbeeld. En om nog heel even kort terug te komen op het financieele gedeelte. Bij datzelfde contract heb ik dus ook gehad dat ik, had gelukkig een hele fijne werkgever, nadat mijn contract gestart was opnieuw salarisonderhandelingen ben gestart, omdat ik erachter kwam dat ik onderaan de streep minder verdiende terwijl ik meer ging werken. Ik ging er netto op achteruit terwijl ik dus ging werken.

Ruud: Dat is zonde.

Emiel: Ja. En dat is ook één van de reactie, of reacties die je regelmatig terugkrijgt als je dit onderwerp dus op tafel legt, dus via de website, maar ook wel via, want we hebben ons natuurlijk wel kenbaar gemaakt via social media en bij social media krijg je niet echt direct een vraag, maar opmerkingen waar je een vraag uit zou kunnen halen. En één daarvan is dus

inderdaad: Ja leuk dat ik nu wat bijverdien, maar onder de streep houd ik minder over, hoe kan dat nou? Dat is dus een vraag die je zou kunnen.

Ruud: En dat is niet een vraag waarmee je rechtstreeks naar het UWV kan, zeggen jullie.

Emiel: Nou dat kan wel, maar dan kun je die vraag wel stellen. Maar dan krijg je een heel ingewikkeld verhaal over daglonen en dat soort, en je arbeidsongeschiktheidspercentage en dat soort dingen. En wordt het niet duidelijker op.

Ferry: En vooral: Stuur het maar op, dan rekenen wij het voor je uit. Maar dan moet je wel eerst even je eerste loonstrook indienen.

Ruud: Ja. Kortom, jullie hebben geconstateerd dat er veel vragen zijn, veel onduidelijkheden zijn en dat is de reden dat je deze website opgetuigd hebt. Maar hoe verder, want dan heb je een aantal vragen en dan?

Ferry: Het idee van het onderzoeken van die vragen is uitzoeken wat leeft er? Kijk, Emiel en ik hebben zelf, zitten zelf in een Wajong-regeling. Wij hebben onze eigen vragen en dat is een leuk vertrekpunt, maar we willen een beeld krijgen van wat er nog meer leeft, zodat we uiteindelijk hopelijk bij het UWV kunnen gaan pitchen om een podcast te gaan maken om die vragen te beantwoorden, maar ook kunnen laten zien van: Goh, kijk we hebben zoveel vragen gehad, dit zijn ongeveer de strekking van de vragen die leven en is het niet eens tijd om daar wat transparanter in te gaan worden. Want het levert mensen heel veel stress en onduidelijkheid op. En dat komt de arbeidssfeer ook niet ten goede.

Ruud: En heb je het idee dat men daar gevoelig voor is?

Ferry: Ik hoop het. Ik in elk geval wel. Dus ik denk dat er binnen het UWV vast een paar mensen zijn die dat ook zijn en ik hoop dat dat de goede mensen zijn. Want het zou zoveel fijner zijn als hier wat helderheid overkomt.

Start muziek

Ruud: Nou dat lijkt me een positief besluit van dit gesprek, dankjewel. En heb je vragen over de Wajong, de wet arbeidsongeschiktheid jonggehandicapten, zit je in zo'n regeling of ga je daar binnenkort gebruik van maken. Dan kun je die vragen stellen op www.vraaghetUWV.nl.